



Jogszabályi változások 2016. január 1-jei hatállyal

2015. évi CCVI. törvény

az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról

1. ***A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása***

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 79/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„79/B. § A felsőoktatási intézményben a 2. számú mellékletben meghatározott oktatói, **tanári**, valamint a központi költségvetési szervnél (ideértve a Magyar Tudományos Akadémiához tartozó, költségvetési rendben gazdálkodó intézményt is) tudományos kutatói munkakört betöltő közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerére e törvény 61., 63., 66., 71. és 75. §-ában foglaltak, továbbá oktatói, tudományos kutatói munkakörben a 74. §-ban foglaltak nem alkalmazhatók. A 62., 64. és 65. §-ban foglaltak kizárólag e törvény 57. § (1) bekezdése tekintetében alkalmazhatók.”

(**A tanári munkakörök átemelésre kerültek az oktatói bértáblába.**)

3. § A Kjt. 91/F. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„91/F. § (1) E törvénynek – az egyes, a felsőoktatás szabályozására vonatkozó törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXI. törvénnyel megállapított – 79/D. §-át és 2. számú mellékletét a költségvetési szervvel 2015. szeptember 1-jén már közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek tekintetében is alkalmazni kell.

(2) E törvénynek – az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2015. évi CCVI. törvénnyel (a továbbiakban: Kjt. módtv.) megállapított – 79/B. §-át, 79/D. §-át és 2. számú mellékletét a költségvetési szervvel **2016. január 1-jén már közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek tekintetében is alkalmazni kell.**

(3) Az a tanári munkakörbe kinevezett közalkalmazott, akinek munkaköre a Kjt. módtv. 3. §-a következtében megszűnt, a kinevezésének megfelelő munkakörben – a (2) bekezdés figyelembevételével – alkalmazható tovább, e munkakörre új kinevezés azonban nem létesíthető.” (**pld., aki gazdasági oktató, műszaki tanár munkakör marad új munkaköri besorolásig, annak ellenére, hogy ilyen elnevezésű munkakör nem szerepel a Kjt. 2. mellékletében.**)

5. § A Kjt.

a) 79/D. § (1) bekezdésében az „egyetemi adjunktusi, továbbá” szövegrész helyébe az „egyetemi adjunktusi, a tanári, továbbá”,

b) 79/D. § (3) bekezdés b) pontjában a „főiskolai adjunktus, esetén” szövegrész helyébe a „főiskolai adjunktus és a tanár esetén”,

c) 79/E. §-ában az „oktatói” szövegrész helyébe az „oktatói, tanári” szöveg lép. (**tanári munkakörben is 10 évente lehetséges a magasabb fizetési fokozatba lépés.**)

395/2015. (XII. 12.) Korm. rendelet

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményben való foglalkoztatás egyes kérdéseiről

9. § (1) A 2016. január 1-jétől 2016. december 31-ig terjedő időszakra a felsőoktatási intézményben **oktatói, tanári, tudományos kutatói** munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott, ha a fizetési fokozata alapján számított, illetve a munkáltató által megállapított magasabb összegű – illetménypótlék és kereset-, illetve illetménykiegészítés nélkül számított – illetménye nem éri el a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye alapján a Kjt. 2. számú melléklete alkalmazásával az adott munkakör fizetési fokozatára meghatározott garantált illetmény összegének 115%-át, a (2) bekezdés szerinti, havi rendszerességgel fizetett, **illetménytöbbletre** jogosult.

(2) Az illetménytöbblet havi összege a garantált illetmény 115%-ának és a közalkalmazott – illetménypótlék és kereset-, illetve illetménykiegészítés nélkül számított – illetményének a különbözete, illetve annak az a része, amely folyósítása esetén a közalkalmazott havi rendszeres járandósága az Nftv. 36. § (2) bekezdése (**bérplafon**) szerinti mértéket nem haladja meg. Az illetménytöbblet havi összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

Munkakör	2015. 12.31. Fizetési fokozat	2016. 01.01. Fizetési fokozat	2015. 12. 31. Arányszám	2016. 01.01. Arányszám	Arányszámos összeg	115% emelt összeg	Különbség
Egyetemi tanár	3.	3.	106%	106%	463 500	533 000	69 500
Egyetemi tanár	2.	2.	103%	103%	450 400	518 000	67 600
Egyetemi tanár	1.	1.	100%	100%	437 300	502 900	65 600
Egyetemi docens (ha rendelkezik habilitációval)	4.	4.	85%	85%	371 700	427 500	55 800
Egyetemi docens	3.	3.	76%	76%	332 300	382 100	49 800
Egyetemi docens	2.	2.	73%	73%	319 200	367 100	47 900
Egyetemi docens	1.	1.	70%	70%	306 100	352 000	45 900
Egyetemi adjunktus	3.	3.	53%	54%	236 100	271 500	35 400
Egyetemi adjunktus	2.	2.	50%	52%	227 400	261 500	34 100
Egyetemi adjunktus	1.	1.	50%	50%	218 700	251 500	32 800
Egyetemi tanársegéd	2.	2.	40%	40%	174 900	201 100	26 200
Egyetemi tanársegéd (gyakornok)	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Főiskolai tanár (ha rendelkezik habilitációval)	4.	4.	90%	90%	393 600	452 600	59 000
Főiskolai tanár	3.	3.	81%	81%	354 200	407 300	53 100
Főiskolai tanár	2.	2.	78%	78%	341 100	392 300	51 200
Főiskolai tanár	1.	1.	75%	75%	328 000	377 200	49 200
Főiskolai docens	3.	3.	61%	61%	266 800	306 800	40 000
Főiskolai docens	2.	2.	58%	58%	253 600	291 600	38 000
Főiskolai docens	1.	1.	55%	55%	240 500	276 600	36 100
Főiskolai adjunktus	2.	3.	48%	49%	214 300	246 400	32 100
Főiskolai adjunktus	1.	2.	45%	47%	205 500	236 300	30 800
Főiskolai adjunktus	0	1.	45%	45%	196 800	226 300	29 500
Főiskolai tanársegéd			40%	40%	174 900	201 100	26 200
Mesteroktató	2.	2.	54%	54%	236 100	271 500	35 400
Mesteroktató	1.	1.	51%	51%	223 000	256 500	33 500
Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	3	3	106%	106%	463 500	533 000	69 500
Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	2.	2.	103%	103%	450 400	518 000	67 600
Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	1.	1.	100%	100%	437 300	502 900	65 600
Tudományos főmunkatárs	3.	3.	76%	76%	332 300	382 100	49 800
Tudományos főmunkatárs	2.	2.	73%	73%	319 200	367 100	47 900
Tudományos főmunkatárs	1.	1.	70%	70%	306 100	352 000	45 900
Tudományos munkatárs			50%	50%	218 700	251 500	32 800
Tudományos segédmunkatárs			40%	40%	174 900	201 100	26 200
Mérnökstanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Mérnökstanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Mérnökstanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Nyelvtanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Nyelvtanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Nyelvtanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Testnevelő tanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Testnevelő tanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Testnevelő tanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Művészstanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Művészstanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Művészstanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Mestertanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Mestertanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Mestertanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300
Kollégiumi nevelőtanár	3.	3.	47%	47%	205 500	236 300	30 800
Kollégiumi nevelőtanár	2.	2.	42%	42%	183 700	211 300	27 600
Kollégiumi nevelőtanár	1.	1.	37%	37%	161 800	186 100	24 300

**Oktató és kutató munkát segítő egyéb munkakörökre vonatkozóan
454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér)
és a garantált bérminimum megállapításáról**

2015. december 31. napjáig

Fizetési fokozato k	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	122.000	127.000	129.500	142.000	154.500
2.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	126 300	131 500	136 000	148 400	163 800
3.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	130 900	136 300	142 500	156 600	175 400
4.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	135 500	141 000	149 000	165 800	187 000
5.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	140 000	145 800	155 400	176 500	198 600
6.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	144 600	150 500	163 200	187 100	210 200
7.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	149 200	155 300	172 900	197 800	219 400
8.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	154 400	161 700	182 600	208 400	229 100
9.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	159 600	169 300	192 400	217 000	238 800
10.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	166 900	177 200	202 100	225 500	248 400
11.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 000	174 200	185 200	210 500	234 000	258 100
12.	105 000	122 000	122 000	122 000	122 600	181 500	193 100	218 900	242 500	267 700
13.	105 000	122 000	122 000	122 000	125 300	188 800	201 000	227 300	252 500	278 500
14.	105 000	122 000	122 000	122 000	128 400	196 200	209 000	235 700	262 400	289 400

454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

A Kormány a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.
2. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2016. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 111 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 25 550 forint, napibér alkalmazása esetén 5110 forint, órabér alkalmazása esetén 639 forint.
 - (2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2016. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 129 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 29 690 forint, napibér alkalmazása esetén 5940 forint, órabér alkalmazása esetén 742 forint.
 - (3) Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos, és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisza teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)
 - a) (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2016. január 1-jétől 111 000 forint,
 - b) (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2016. január 1-jétől 129 000 forint.

**Oktató és kutató munkát segítő egyéb munkakörökre vonatkozóan
454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a
garantált bérminimum megállapításáról**

2016.január 1. napjától

Fizetési fokozato k	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	129 000	127.000	129.500	142.000	154.500
2.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	129 000	131 500	136 000	148 400	163 800
3.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	130 900	136 300	142 500	156 600	175 400
4.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	135 500	141 000	149 000	165 800	187 000
5.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	140 000	145 800	155 400	176 500	198 600
6.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	144 600	150 500	163 200	187 100	210 200
7.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	149 200	155 300	172 900	197 800	219 400
8.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	154 400	161 700	182 600	208 400	229 100
9.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	159 600	169 300	192 400	217 000	238 800
10.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	166 900	177 200	202 100	225 500	248 400
11.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	174 200	185 200	210 500	234 000	258 100
12.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	181 500	193 100	218 900	242 500	267 700
13.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	188 800	201 000	227 300	252 500	278 500
14.	111 000	129 000	129 000	129 000	129 000	196 200	209 000	235 700	262 400	289 400

**Az Emberi Erőforrások Minisztériuma
Felsőoktatásért Felelős Államtitkárának 2016. január
7. napján kelt, kancellároknak címzett leirata**

A fenntartó közvetlenül az intézmények működtetéséért dolgozó, nem oktató, kutató, tanár közalkalmazott esetében 150 ezer forintos illetményminimumot irányzott elő a 2016. évre, amelyet az intézmények saját bevételből gazdálkodnak ki.

(Vezetői döntés: valamennyi érintett közalkalmazott esetében, akinek az MDAB-val növelt alapilletménye nem éri el a 150 ezer forintot, a 150 ezer forint nem a besorolási alapilletmény lesz.)

**Oktató és kutató munkát segítő egyéb munkakörökre vonatkozóan
454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér)
és a garantált bérminimum megállapításáról**

2016. január 1. napjától – kancellári döntés alapján

Fizetési fokokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	154.500
2.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	163 800
3.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	156 600	175 400
4.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	165 800	187 000
5.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	155 400	176 500	198 600
6.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 500	163 200	187 100	210 200
7.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	155 300	172 900	197 800	219 400
8.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	154 400	161 700	182 600	208 400	229 100
9.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	159 600	169 300	192 400	217 000	238 800
10.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	166 900	177 200	202 100	225 500	248 400
11.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	174 200	185 200	210 500	234 000	258 100
12.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	181 500	193 100	218 900	242 500	267 700
13.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	188 800	201 000	227 300	252 500	278 500
14.	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	196 200	209 000	235 700	262 400	289 400

150.000,- Ft-os illetményemelés intézményi szinten

Végzettség, képzettség szerint:	Létszám
Garantált bérminimumot érintő („B”-”E”):	71 fő
Felsőfokú végzettséget („F”-”I”) igénylő munkakört betöltő alkalmazottakat érintő:	59 fő
Összes létszám:	130 fő